

Stappenplan

Stappenplan		Resultaat
1	Reconstructie <ul style="list-style-type: none"> De casusinbrenger schetst de situatie De collega's stellen vragen om de casusinbrenger te helpen 	<ul style="list-style-type: none"> Zicht krijgen op wat er feitelijk gebeurd is Zicht krijgen op hoe de situatie gevoelsmatig werd/wordt beleefd door de casusinbrenger Zicht krijgen op de intenties en motieven van de casusinbrenger
2	Reflectie <ul style="list-style-type: none"> De casusinbrenger probeert de essentie van de casus onder woorden te brengen en de intervisievraag te benoemen De collega's helpen hierbij 	<ul style="list-style-type: none"> Zicht krijgen op de essentie van de casus Zicht krijgen op de intervisievraag
3	Analyse <ul style="list-style-type: none"> De collega's geven aan wat de casus bij hen oproept De casusinbrenger reageert hierop De collega's krijgen bv de opdracht de casus vanuit een ander perspectief / een andere rol te bekijken De casusinbrenger reageert hierop 	<ul style="list-style-type: none"> Zicht krijgen op principes en mechanismen die een rol spelen in de casus
4	Oplossing <ul style="list-style-type: none"> De casusinbrenger vindt antwoorden op zijn vraag Gezamenlijk worden alternatieven verkend en tips en trucs uitgewisseld 	<ul style="list-style-type: none"> Inzicht in het eigen handelen, patronen en mechanismen Zicht op effectievere handelwijzen
5	Toepassing <ul style="list-style-type: none"> De casusinbrenger bedenkt hoe hij in volgende situaties gaat handelen De casusinbrenger oefent eventueel met alternatief gedrag 	<ul style="list-style-type: none"> Concretiseren van en vertrouwen krijgen in andere handelwijzen